



COMUNE DI CASALBORGONE
(CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PERSONALE

N. per Servizio: 8	OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITÀ PER N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C - TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME AL 55,55% (PARI A 20 ORE SETTIMANALI) - AREA VIGILANZA
Data 29/07/2021	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
F.to: ZAIA dott. Daniele

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

Con decreto sindacale n. 1 del 07.01.2021 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio PERSONALE;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 29 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021/2023;

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18 febbraio 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. ... del 29.07.2021, esecutiva, avente ad oggetto "D.U.P.S. - DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2022/2024 APPROVAZIONE" contenente al suo interno il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;

Vista e richiamata integralmente la deliberazione di giunta comunale n. ... del 29.07.2021, immediatamente eseguibile, con la quale tale organo impartiva l'atto di indirizzo al Segretario comunale di procedere alla pubblicazione di un bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e parziale per 20 ore settimanali di n. 1 posto di "agente di polizia locale" – cat. "C" stabilendo, tra le altre cose:

- quali requisiti da prevedere in capo al candidato:

- il possesso della qualifica di dipendente a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, inquadrato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale/ Municipale nella categoria di accesso C, CCNL comparto Regioni ed enti locali/Funzioni locali, part-time al 55,55 % senza diritto alla trasformazione del rapporto a tempo pieno;
- il possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 c. 2 L. 07/03/86 nr. 65 ovvero il possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- l'aver concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza o in altra precedente amministrazione in caso di intervenuta precedente mobilità;
- il possesso dell'attestato di superamento del corso di formazione regionale per agenti neo assunti.
- il possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico;
- il possesso di nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Casalborgone;

- l'assenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso per la presente selezione, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- la disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma in assegnazione obbligatoria in via continuativa.
- il non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- il possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore;

- di dare pubblicità alla pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. sopra indicato, inviando il medesimo alle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del contratto collettivo, alla Regione Piemonte, alla Città metropolitana di Torino, ai Comuni della Città Metropolitana di Torino, ai Comuni della Provincia di Asti;

- di indire in concomitanza alla procedura di mobilità volontaria sopra indicata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 07.01.2021 che individua il sottoscritto come responsabile del Servizio personale con conseguente attribuzione dei compiti di attuazione degli obiettivi di cui all'art. 107, c. 3 TUEL, compresa l'assunzione d'impegno di spesa;

Visto l'art. 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che stabilisce *"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. [...]"*

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 31.01.2011 e come modificato ed integrato dalle deliberazioni di giunta comunale n. 9 del 17.02.2014, 69 del 10.11.2015, 77 del 12.09.2017, 11 del 20.02.2019;

Ritenuto opportuno indire un bando pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di "agente di polizia locale" Cat. C – Area Vigilanza con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time al 55,55 % (pari a 20 ore settimanali), previa selezione per colloquio (art. 30 D.Lgs. 165/2001), riservato ai dipendenti in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

Vista lo schema di bando pubblico di mobilità volontaria allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che lo schema prevede anche i criteri e le modalità di selezione al fine di garantire il rispetto della normativa in questione per garantire i principi di trasparenza e *par condicio* dei concorrenti.

Dato atto altresì che, in concomitanza della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, si attiva anche la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, subordinando dunque l'esito della mobilità volontaria ex art. 30 all'esito di quest'ultima;

Ritenuto pertanto approvare il suddetto schema di bando di selezione per mobilità esterna.

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto funzioni locali;

Visto e richiamato il Testo Unico Enti Locali n. 267/2000 e s.m.i.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

1. DI INDIRE, per le motivazioni espresse in premessa che devono intendersi integralmente richiamate, la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e di approvare il relativo bando, di seguito allegato alla presente, per la copertura a tempo indeterminato e part-time al 55,55% (pari a 20 ore settimanali) di n. 1 posto di "agente di polizia locale" Area Vigilanza - previa selezione per colloquio (art. 30 D.Lgs. 165/2001) riservato ai dipendenti in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 165/200;

2. Di indire, per le motivazioni espresse in premessa che devono intendersi integralmente richiamate, la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 per il medesimo posto oggetto delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001 indicata al punto precedente punto 1;

3. Di provvedere alla pubblicazione del bando e del fac-simile di domanda all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune www.comune.casalborgone.to.it e di darne la massima diffusione attraverso l'invio alle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del contratto collettivo, alla Regione Piemonte, alla Città metropolitana di Torino, ai Comuni della Città Metropolitana di Torino, ai Comuni della Provincia di Asti;

4. Di inviare la presente al responsabile finanziario dell'ente al fine di procedere alla prenotazione dell'impegno di spesa relativo al posto oggetto della procedura di mobilità;

5. Di dare atto che l'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PERSONALE

F.to dott. Daniele Zaia

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

VISTO: Non sussistendo impegno di spesa non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

VISTO: Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 151, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, attesta la copertura finanziaria della spesa.

Soggetto	C / R	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €

CIG		IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
CUP		

Casalborgone, li 29/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo comune in data odierna, per 15 giorni consecutivi, a partire dal _____, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 e dell'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.

Casalborgone, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZAIA Dott. Daniele

Copia conforme all'originale, per gli usi consentiti dalla Legge.

Casalborgone, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZAIA Dott. Daniele