

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CASALBORGONE

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Segretario Comunale
dei Titolari di Elevata Qualificazione

Verbale n° 01/2026

Il giorno 13 marzo 2026, in seduta telematica, si è riunito il Nucleo nuovo nucleo di valutazione, nominato con Decreto del Sindaco n. 1 del 26/02/2026, sul seguente ordine del giorno:

- 1. Insediamento - Piano di attività;**
- 2. Validazione Piano Performance anno 2026.**

1. Insediamento - Piano di attività

Il NIV, presa visione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di CASALBORGONE, da atto della sua regolare costituzione.

Nel corso della riunione si è proceduto alle prime definizioni di carattere organizzativo, al fine di supportare le attività del nuovo organo di controllo.

Il NV prende visione dei seguenti documenti posti alla Sua attenzione:

- Regolamento degli Uffici e Servizi;
- Regolamento Controlli Interni;
- Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative;
- Decreti nomina EQ con indicazione delle singole indennità di posizione attribuita;
- Sistema di valutazione in vigore;
- PIAO 2026_2028;

2. Validazione Piano Performance anno 2026;

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e

verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...);

Visto l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visti gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

In coerenza con il DUP dell'Ente, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

In coerenza con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, e di correlazione tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali di-Performance con la relativa Sezione del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".

In coerenza con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 2018/2021 del 16.11.2022 ovvero "Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a. premi correlati alla performance organizzativa;
- b. premi correlati alla performance individuale".

(.....)

Sentiti i titolari di Elevata Qualificazione (EQ) in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2026-2028;

Vista la Delibera di Giunta Comune N. 42 del 27.03.2025, di approvazione del Piano Performance 2025-2027;

Vista la Delibera di Giunta Comune N. 43 del 31.03.2025, di approvazione del PIAO 2025-2027;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

- Presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
- sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
- E' previsto per ciascun Titolare di EQ responsabile un obiettivo specifico sul rispetto/riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS.

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance.

Con riferimento all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi medi di pagamento tale obiettivo non viene pesato dal Nucleo essendo il rispetto o meno di tale obiettivo già collegato, come da art. 4 bis del DL 13/2023, al 30% dell'indennità di risultato delle EQ.

Visti **Gli obiettivi di Performance 2026-2028, inseriti nel PIAO 2026/2028 dell'Ente (All. 1)**, approvati con Delibera della Giunta Comunale n. 33 del 31/03/2026, pervenuti per la validazione, così come previsto dal SMVP approvato dall'Ente.

Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 26 Obiettivi specifici di Performance di Settore (di secondo livello) e Trasversali** a tutti o ad alcuni settori, correlati agli indirizzi strategici del DUP ed alla sottosezione Valore Pubblico e Prevenzione della Corruzione del PIAO, volti a misurare il miglioramento dell'efficienza, efficacia e qualità dei servizi erogati, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Inoltre alcuni obiettivi sono volti a misurare le implementazioni, gli sviluppi e lo stato di attuazione delle normative vigenti per lo svolgimento ottimale dei Servizi in tema di Prevenzione Corruzione e promozione della Trasparenza, PIAO, formazione, ecc.

Nel Piano degli obiettivi di performance dell'Ente non risulta attualmente inserito l'obiettivo relativo al rispetto della tempestività dei pagamenti, con riferimento all'indicatore assegnato a ciascun settore organizzativo.

Tale obiettivo, in ragione della sua rilevanza normativa e gestionale, sarà comunque oggetto di valutazione in sede di consuntivazione della performance, tenuto conto anche del parere espresso dal Revisore dei conti e degli ulteriori elementi istruttori disponibili in fase conclusiva del ciclo della performance.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2), siano: destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;

1. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

Il Nucleo di valutazione

Affida

Al controllo interno / Segretario Comunale la competenza di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo della valutazione del Segretario stesso e dei TEQ

Verifica la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2026-2028 sul sito istituzionale dell'Ente, nelle apposite sezione di Amministrazione Trasparente, chiedendo la pubblicazione del presente verbale in apposita sotto-sezione

Il Nucleo di valutazione

Chiara Soro